

Beleidsverklaring

De directie van @ll Voltage Supply BV en Holland Tools BV is zich bewust van haar verantwoordelijkheid met betrekking tot de zorg voor Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu. (VGWM)

Arbeidsomstandigheden

Wij ontwikkelen veilige en milieu verantwoorde arbeidsomstandigheden voor ons personeel, handhaven deze via de leidinggevenden van de verschillende afdelingen. Alle maatregelen en procedures hiervoor zijn vastgelegd in ons handboek dat ieder bij aanstelling ontvangt en geacht wordt kennis van te nemen. Overschrijdingen van de afspraken of regels worden gedisciplineerd, in uitzonderlijke gevallen wordt betrokkene ontslagen. Ons VGWM beleid is erop gericht dat onze mensen niet worden blootgesteld aan persoonlijk letsel, branden schade, noch blootstelling aan gevaarlijke stoffen. Tevens beperken we alle negatieve effecten op het milieu. Papier en plastic worden separaat afgevoerd.

Wij werken samen met een arbodienst om ziekte te voorkomen, te begeleiden en indien nodig een zieke of arbeidsongeschikte passend werk te laten vervullen binnen onze organisatie.

Veiligheid

Wij handelen gezamenlijk zodanig dat de veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu voor werknemers, opdrachtgevers, bezoekers en derden zodanig is gewaarborgd dat zij nimmer worden blootgesteld aan onaanvaardbare risico's, discriminatie, intimidatie of geweld.

Via het maandelijks werkoverleg worden medewerkers geïnformeerd over de stand van zaken en eventuele nieuwe regels, instructies en/of procedures. Alle betrokken medewerkers hebben de noodzakelijke opleidingen certificaten, rijbewijzen voor de specifieke werkzaamheden.

Energie

De organisatie maakt, in haar gebouwen, gebruik van led verlichting en infrarood verwarmingen elementen, hiermee hebben de ondernemingen een enorme reductie in energieverbruik gerealiseerd.

Kwaliteit

Alle producten worden gecontroleerd en geleverd op basis van de Rohs milieu richtlijn. Tevens worden alle leveranciers in o.a. China vooraf bezocht door eigen medewerkers werkzaam in China en gecontroleerd op bovenstaande uitgangspunten en kwaliteit. Iedere vertrekkende container of LCL zending krijgt een random check van ons personeel in Xiaoxing, China.

Begeleiding

Wij zijn lid van de Evo Fenedex die onze medewerkers begeleidt en opleidt zodat ieder kennis heeft van eventuele gevaarlijke stoffen, hoe hiermee te werken en op welke wijze deze wettelijk kunnen en mogen worden verzonden. Tenslotte hebben de ondernemingen BHV medewerkers die in geval van calamiteiten direct kunnen optreden en ingrijpen. Jaarlijks worden deze medewerkers bijgeschoold. Via een systeem van self assessment wordt er maandelijks gerapporteerd aan de directie omtrent bovenstaande uitgangspunten.

De directie ziet jaarlijks toe, door middel gestructureerd en regelmatig overleg, op de uitwerking en naleving van haar beleid.

Plaats; Schiedam

Datum; 1 januari 2019

Gerard G.M. Stap MSc

